

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04.2013

№ 662

г. Новочеркасск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Новочеркасске»

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 № 241 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом города,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Новочеркасске» (далее - План) согласно приложению.

2. Финансовому управлению Администрации города (Гайдина В.М.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Информационно-аналитическому сектору Администрации города (Лобода Т.В.) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный выпуск. Новочеркасские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации города.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Лысенко Ю.Е.

Мэр города

В.В. Киргинцев

Верно: начальник отдела подготовки  
и контроля исполнения  
нормативных документов

Л.Р. Чегодаева

ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности образования в городе Новочеркасске»

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление  
детей в дошкольные образовательные организации (далее – ДОО), включает в себя:

создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных  
учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;  
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и  
мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу  
дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в ДОО федеральных государственных образовательных стандартов  
дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (далее –  
МДОУ) системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с  
Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных  
(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением  
Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

внедрение в МДОУ механизмов эффективного контракта с педагогическими  
работниками;

внедрение в МДОУ механизмов эффективного контракта с руководителями в части  
установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных  
услуг МДОУ и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в  
МДОУ.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление  
детей в ДОО, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью  
получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного  
сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного  
образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом  
требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности МДОУ на основе показателей эффективности их  
деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает  
обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для  
работы в системе дошкольного образования города.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Новочеркасска

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	Человек	9110	9159	9200	9200	9200	9200	9200
2	Охват детей программами дошкольного образования	Процент	69,1	70,7	74,2	79,8	82,5	84,2	85,5
3	Численность воспитанников ДОО	Человек	6303	6484	6834	7350	7591	7747	7868
4	Потребность в увеличении числа мест в ДОО	Человек	2807	2675	2366	1850	1609	1453	1332
5	Инструменты сокращения очереди в ДОО (ежегодно), всего, в том числе:	Человек	462	435	350	516	241	156	121
5.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	Человек	250	118	34	10	10	10	10
5.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	Человек	22	17	26	26	26	26	26
5.3	за счет вновь создаваемых мест в ДОО, организациях общего и дополнительного образования, всего, из них:	Человек	190	300	290	480	205	120	85
5.3.1	строительство новых зданий ДОО	Человек	0	120	160	380	0	0	0
5.3.2	создание дополнительных мест в функционирующих ДОО, организациях общего и дополнительного образования (реконструкция)	Человек	190	75	25	25	25	25	25
5.3.3	возврат и реконструкция ранее переданных зданий ДОО	Человек	0	105	105	75	180	95	60
6	Численность работников МДОУ, всего, в том числе:	Человек	1520	1550	1637	1766	1826	1865	1895
6.1	педагогические работники	Человек	581	600	636	684	708	724	736
7	Численность воспитанников МДОУ в расчете на 1 педагогического работника	Человек	11	11	11	12	13	13	13

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО				
4.1.1	а) Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркаска на 2011-2014 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования	Управление образования Администрации города (далее – УО)	2013-2015 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года. Принятие постановления Администрации города
	б) Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации в городе Новочеркасске программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России	УО	2013-2018 годы	Ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации городской долгосрочной целевой программы «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркаска на 2011-2014 годы»
4.1.2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	УО		Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года

1	2	3	4	5
	а) Разработка проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий МДОУ для повторного применения	Департамент строительства и городского развития Администрации города (далее - ДСГР), УО	2013 год	
	б) Строительство, реконструкция и приобретение зданий для МДОУ	ДСГР, УО	2013-2015 годы	Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие новых форм дошкольного образования и расширение сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Новочеркаска на 2011-2014 годы» в части корректировки по объектам строительства и реконструкции зданий МДОУ в части капитального ремонта зданий
	в) Капитальный ремонт зданий МДОУ	ДСГР	2013-2014 годы	
	г) Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, организациях общего и дополнительного образования	УО	2013-2015 годы	Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе
	д) Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ	УО	2013-2015 годы	Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе
	е) Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	УО	2014-2015 годы	Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе
	ж) Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях МДОУ, организаций общего и дополнительного образования	УО	2013-2015 годы	Проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в городе
	з) Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	УО	2013-2015 годы	
	и) Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности МДОУ	УО	2013 год	

1	2	3	4	5
	к) Финансовое обеспечение расширения сети МДОУ	Финансовое управление Администрации города (далее - ФУ), УО	2013-2015 годы	
4.1.3	<p>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</p> <p>а) Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>	УО	2014-2018 годы	
4.1.4	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>а) Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных ДОО в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для МДОУ</p> <p>б) Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных ДОО на территории города, в части предоставления помещения на специальных условиях</p>	УО	2014-2018 годы	<p>Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО – 10% до конца 2018 года</p> <p>Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО – 10% до конца 2018 года</p>

1	2	3	4	5
	в) Разработка муниципальных нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в ДОО	УО	2013 год	Издание нормативных правовых актов Администрации города, закрепляющих Нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в ДОО
4.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.2.1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	УО	2013 год	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100% до конца 2015 года
	а) Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО, руководители ДОО, МДОУ	2014-2018 годы	Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	б) Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	Руководители и педагогические работники ДОО, МДОУ	2014-2016 годы	Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
	в) Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	УО, руководители и педагогические работники ДОО, МДОУ	2014-2018 годы	Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ образовательного перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды
4.2.2	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, в том числе:	УО	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение

1	2	3	4	5
				квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования – 100%
4.2.2	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководители ДОО, МДОУ	2014-2018 годы	Утверждение локальным актом ДОО, МДОУ инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2.3	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	УО	2013-2018 годы	Доля/число МДОУ, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100% до конца 2015 года
	а) Разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление труда и социального развития Администрации города (далее – УТСР), УО	2013 год	Издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	б) Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в городе	УО	2014-2015 годы	Аналитические отчеты по результатам мониторингов
	в) Формирование муниципальных заданий для МДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	УО	2014-2018 годы	Распорядительные акты УО об утверждении муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию



1	2	3	4	5
<b>4.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
4.3.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МДОУ	УО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области – 100%
	а) Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО, руководители МДОУ	2014-2018 годы	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленные на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
	б) Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МДОУ, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала МДОУ	УО, руководители МДОУ	2014 год	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в МДОУ, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала МДОУ
	в) Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в МДОУ	УО, руководители МДОУ	2015-2018 годы	
4.3.2	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МДОУ:	УО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области – 100 %
	а) Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных МДОУ, их руководителей и основных категорий работников	УО, руководители МДОУ	2014-2015 годы	Издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности МДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
	б) Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для МДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	УО	2014-2015 годы	Методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для МДОУ по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
	в) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МДОУ в соответствии с типовой формой договора	УО	2013-2018 годы	Трудовые договоры с руководителями МДОУ в соответствии с типовой формой договора
4.3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	УО, руководители МДОУ	2013-2018 годы	
	а) Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах МДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО	2013-2018 годы	
	б) Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки	УО	2015-2017 годы	Аналитические отчеты по результатам мониторингов

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	Процент	80	90	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников ДОО и МДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО и МДОУ	Процент	-	-	30	60	100	100	Во всех ДОО, МДОУ организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных ДОО в общей численности воспитанников ДОО	Процент	1	1,5	5	7	9	10	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Число/удельный вес МДОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности	Единица/процент	-	28/60	47/100	48/100	49/100	50/100	В городе Новочеркасске будет внедрена система оценки эффективности деятельности МДОУ на основании показателей оценки эффективности деятельности МДОУ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании в Ростовской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников МДОУ будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений общего образования (далее – МОУ) новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию городских долгосрочных целевых программ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОУ;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в МОУ.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися МОУ новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся МОУ по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

повышение качества подготовки обучающихся МОУ, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности МОУ на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

достижение уровня образовательных результатов выпускников МОУ не ниже среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ;

обеспечение обучающимся МОУ доступа к сети «Интернет», создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МОУ.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования города

№ п/п	Количественная характеристика	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	Человек	13851	14181	13851	13643	13730	13960	14460
2	Численность обучающихся МОУ	Человек	13778	14079	13676	13561	13647	13876	14373
3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	Человек	18,1	18,4	17,6	17,4	17,2	17,1	17,5
4	Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8 классов)	Процент	14	24	36	48	58	78	90

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	6
<b>4.1 Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
4.1.1	Обеспечение условий для поэтапного внедрения в МОУ федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:			Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования – 90% до конца 2018 года
	а) Поэтапное введение в МОУ федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования	УО, руководители МОУ	2013-2014 годы	Удельный вес численности обучающихся МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100% с 1 сентября 2014 года
	б) Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5-8 классах в МОУ	УО, руководители МО	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся 5-8 классов МОУ, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования – 100% с 1 сентября 2018 года

1	2	3	4	6
4.1.1	<p>в) Реализация мероприятий по оснащению МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе: школьной мебелью; учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием; компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением; спортивным оборудованием и инвентарем; технологическим оборудованием для школьных столовых; автотранспортными средствами для перевозки детей; прочими основными средствами</p>	УО	2013-2018 годы	Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркаске на 2010-2014 годы»
	<p>г) Обеспечение обучающихся МОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>	УО, руководители МОУ	2013-2018 годы	Обеспеченность обучающихся МОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования
	<p>д) Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>	УО, руководители МОУ	2013-2018 годы	Доля педагогических и управленческих кадров МОУ, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования – 100% от потребности
	<p>е) Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности МОУ</p>	УО	2013-2015 годы	Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркаске на 2010-2014 годы»
	<p>ж) Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту МОУ: строительство второй очереди и ФОК МБОУ СОШ № 3, строительство ФОК МБОУ СОШ № 19, капитальный ремонт МБОУ СОШ №№ 11, 19, 22, 24, реконструкция МБОУ СОШ № 5</p>	ДСГР, УО	2013-2015 годы	Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркаске на 2010-2014 годы»

1	2	3	4	6
	з) Участие в областной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	УО, руководители МОУ	2014-2015 годы	
	и) Введение скорректированных нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	ФУ, УО	2013 год	Исполнение Областного закона Ростовской области от 22.10.2005 № 380-ЗС о межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области в новой редакции
4.1.2.	Участие в областной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в МОУ разработанных Минобрнауки России методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников	УО, руководители МОУ	2014-2018 годы	Аналитические материалы по результатам мониторинга
	а) Использование областных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	УО, руководители МОУ	2015-2018 годы	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
	б) Участие в апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего	УО, руководители МОУ	2015-2018 годы	Аналитические материалы по результатам апробации региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего,



1	2	3	4	6
	(полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области			основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области
4.1.3	Реализация мероприятий городской долгосрочной целевой программы «Кадры в образовании на 2013-2020 годы», в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки педагогических работников, в том числе, молодых педагогов; развитие системы наставничества	УО, руководители МОУ	2014-2020 годы	Городская долгосрочная целевая программа «Кадры в образовании на 2013-2020 годы»
<b>4.2. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
4.2.1	Реализация положений и регламентов функционирования областной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, руководители МОУ	2013 год	Оценка деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100% до конца 2014 года
	а) Использование показателей оценки эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников	УО, руководители МОУ	2013 год	Оценка деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100% до конца 2014 года
	б) Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ МОУ	УО	2013-2014 годы	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ – 1,58% до конца 2018 года

1	2	3	4	6
4.2.2	Учет оценки качества образования как показатель качества предоставления образовательных услуг при формировании муниципального задания, создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения МОУ высоких образовательных результатов	УО руководители МОУ	2015 год	Муниципальное задание МОУ, договоры о партнерстве
<b>4.3. Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
4.3.1	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	УО, руководители МОУ	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% в 2013-2018 годах
	а) Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в МОУ в штатном режиме	УО, руководители МОУ	2013-2018 годы	
	б) Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	ФУ, УО	2013-2020 годы	Внесение изменений в городскую долгосрочную целевую программу «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы»
	в) Приведение в соответствие локальных актов МОУ, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители МОУ	2014 год	Локальные акты МОУ
4.3.2	а) Разработка на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей МОУ, направленных на	УТСП, УО	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100%, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ – 24% до конца 2018 года

1	2	3	4	6
	установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ			
	б) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУ в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	УО	2013-2018 годы	
4.3.3	а) Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в МОУ (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО, руководители МОУ	2013-2018 годы	Аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта
4.3.3	б) Организация и участие в проведении регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в МОУ на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	УО, руководители МОУ	2015 и 2017 годы	Аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	Процент	1,79	1,70	1,68	1,65	1,61	1,58	Улучшатся результаты выпускников в МОУ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ	Процент	7,3	7,8	9	14,7	20	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей МОУ
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ к среднемесячной заработной плате по Ростовской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников МОУ составит не менее 100% среднемесячной заработной платы по Ростовской области
4	Число/удельный вес МОУ, оценка деятельности в которых их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	Единица/процент	14/60	24/100	24/100	24/100	24/100	24/100	Во всех МОУ будет внедрена система оценки деятельности МОУ на основании показателей эффективности

### Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей города включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (далее – МОУДОД);

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУДОД в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУДОД;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 50% школьников будут охвачены олимпиадным движением, 40% – спартакиадным движением.

Не менее 40% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте 5-18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг МОУДОД.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Количественная характеристика	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	Человек	20648	20700	20750	20800	20800	20800	20800
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в МОУДОД в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	Процент	51	55	59	65	68	70	71
3	Численность педагогических работников МОУ ДОД	Человек	311	370	390	390	400	405	415

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>4.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
4.1.1	а) Внесение изменений в городские долгосрочные целевые программы «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы», «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2015-2020 годы», «Сохранение и развитие культуры города Новочеркасска на 2011-2014 годы», «Развитие физической культуры и спорта в городе Новочеркасске на 2011-2014 годы», в части включения мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по: формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети МОУДОД, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	УО, Управление культуры и искусства Администрации города (далее – УКИ), Управление по физической культуре и спорту Администрации города (далее – УФКС)	2014-2015 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования – не менее 71% до конца 2018 года. Принятие постановлений о внесении изменений в городские долгосрочные целевые программы

1	2	3	4	5
	развитию инфраструктуры, в том числе: исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности МОУДОД, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей			
	б) Мониторинг реализации программ «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2010-2014 годы», «Развитие образования в городе Новочеркасске на 2015-2020 годы», «Сохранение и развитие культуры города Новочеркасска на 2011-2014 годы», «Развитие физической культуры и спорта в городе Новочеркасске на 2011-2014 годы»	УО, УКИ, УФКС	2014-2018 годы	Аналитические материалы по результатам мониторинга
4.1.2	а) Приведение условий МОУ ДОД в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	УО, УКИ, УФКС	2013-2015 годы	Издание муниципальных правовых актов в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
	б) Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией	ДСГР	2015 год	Нормативные акты Администрации города
4.1.3	а) Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2015-2017 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования – не менее 71% до конца 2018 года
	б) Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов МОУ ДОД	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2015-2017 годы	Доля педагогических и руководящих работников МОУ ДОД, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников - не менее 70% до конца 2018 года

1	2	3	4	5
4.1.4	а) Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности МОУ ДОД, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2013-2014 годы	Муниципальные правовые акты об оценке деятельности МОУ ДОД, их руководителей и основных категорий работников, на основании показателей эффективности деятельности МОУ ДОД до конца 2014 года
	б) Участие в областном конкурсе организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей)	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2015 год	Положение о муниципальном этапе областного конкурса МОУ ДОД на получение гранта Губернатора Ростовской области
4.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
4.2.1	Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – не менее 50% до конца 2018 года
4.3. Введение моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
4.3.1	а) Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% до конца 2018 года
	б) Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, УКИ, УФКС, руководители МОУ ДОД	2014-2016 годы	Реализация методических рекомендаций по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
	в) Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МОУДОД	УО, УКИ, УФКС	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100% до конца 2018 года



1	2	3	4	5
	г) Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУДОД	ФУ, УО, УКИ, УФКС	2013-2018 годы	Муниципальные правовые акты Администрации города
4.3.2	а) Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Минобрнауки России, Минкультуры России и Минспорта России нормативных актов по стимулированию руководителей МОУДОД, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя МОУ ДОД	УО, УКИ, УФКС	2014-2015 годы	Утверждение муниципальных правовых актов по показателям эффективности деятельности МОУ ДОД и показателей эффективности деятельности руководителей
	б) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУ ДОД в соответствии с типовой формой договора	УО, УКИ, УФКС	2013-2018 годы	Мониторинг результатов организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) к 2018 году – 100%
4.3.3	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО, УКИ, УФКС	2013-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	Процент	55	59	65	68	70	71	Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	Процент	45	46	47	48	49	50	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД к среднемесячной заработной плате в Ростовской области	Процент	75	80	85	90	95	100	Во всех МОУ ДОД будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% среднемесячной заработной платы учителей в Ростовской области
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МОУ ДОД в сфере культуры и искусства к среднемесячной заработной плате в Ростовской области	Процент	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	Во всех МОУДОД будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% среднемесячной заработной платы в Ростовской области

Раздел 4. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»

млн. рублей

Наименование мероприятий	2013 год*			2014 год*			2015 год*			2016 год**	2017 год**	2018 год**
	Консолидированный бюджет Ростовской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Ростовской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Ростовской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Раздел 1. Дошкольное образование	45,9	0,0	204,2	171,1	0,0	257,4	229,7	0,0	253,3	306,8	303,3	309,8
4.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО города	45,9	0,0	147,6	171,1	0,0	174,7	229,7	0,0	168,3	68,5	43,8	30,3
4.1.2. Создание дополнительных мест в МОУ различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	45,9	0,0	147,6	171,1	0,0	174,7	229,7	0,0	168,3	68,5	43,8	30,3
б) Строительство, реконструкция и приобретение зданий МДОУ	0,0	0,0	18,0	168,5	0,0	24,1	228,7	0,0	57,2	0,0	0,0	0,0
в) Капитальный ремонт зданий МДОУ	17,6	0,0	0,0	0,0	0,0	78,4	0,0	0,0	33,0	0,0	0,0	0,0
г) Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, МО, МОУ ДОД	1,7	0,0	5,4	1,7	0,0	2,1	0,0	0,0	2,1	2,1	2,1	4,1
д) Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ	0,1	0,0	0,5	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,3
е) Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	0,0	0,0	36,3	0,0	0,0	35,3	0,0	0,0	25,2	60,6	32,0	20,1
ж) Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (МДОУ, МОУ, МОУ ДОД)	0,2	0,0	1,5	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
з) Оснащение оборудованием и инвентарем МДОУ, вводимых в	3,0	0,0	47,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
эксплуатацию после реконструкции, строительства												
и) Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения противопожарной безопасности МДОУ	2,1	0,0	2,9	0,9	0,0	4,3	1,0	0,0	4,3	5,4	5,4	5,7
к) Финансовое обеспечение расширения МДОУ	4,7	0,0	35,3	0,0	0,0	30,0	16,3	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0
4.1.4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,2	1,2	1,2	1,2
а) Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных ДОО в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для МДОУ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,2	1,2	1,2	1,2
4.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	13,4	0,0	56,6	0,0	0,0	81,5	0,0	0,0	99,9	237,1	258,3	278,3
4.3.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МДОУ:	13,4	0,0	56,6	0,0	0,0	81,5	0,0	0,0	99,9	237,1	258,3	278,3
Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МДОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	13,4	0,0	56,6	0,0	0,0	81,5	0,0	0,0	99,9	237,1	258,3	278,3
ВСЕГО	42,8	0,0	204,2	169,4	0,0	257,4	229,7	0,0	253,3	306,8	303,3	309,8
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	13,4	0,0	56,6	0,0	0,0	81,5	0,0	0,0	99,9	237,1	258,3	278,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Раздел 2. Общее образование	68,3	0,0	49,0	140,7	0,0	126,6	61,5	0,0	193,5	523,6	581,2	655,0
4.1. Достижение новых качественных образовательных результатов	64,3	0,0	17,8	140,0	0,0	52,7	60,8	0,0	72,9	110,9	110,9	129,8
4.1.1. Обеспечение условий для поэтапного внедрения в МОУ государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	64,3	0,0	17,8	140,0	0,0	52,7	60,8	0,0	72,9	110,9	110,9	129,8
в) Реализация мероприятий по оснащению МОУ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	24,3	0,0	0,0	15,9	0,0	15,2	39,0	0,0	13,0	36,2	36,2	36,2
школьной мебелью	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	23,1	0,0	0,0	20,3	20,3	20,3
учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием	15,9	0,0	0,0	15,9	0,0	0,0	15,9	0,0	0,0	15,9	15,9	15,9
компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
спортивным оборудованием и инвентарем	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
технологическим оборудованием для школьных столовых	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	8,0	0,0	0,0	0,0
прочими основными средствами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0
г) Обеспечение обучающихся в МОУ бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	9,0	0,0	5,0	9,0	0,0	3,0	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
е) Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности, МОУ	8,7	0,0	2,1	4,8	0,0	20,7	4,8	0,0	49,9	49,3	47,7	46,6
ж) Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту МОУ	22,3	0,0	10,7	110,3	0,0	13,8	8,0	0,0	10,0	25,4	27,0	47,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
з) Участие в областной программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7
4.1.3. Меры социальной поддержки молодых педагогов	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7
4.3. Введение эффективного контракта в общем образовании:	3,3	0,0	31,2	0,0	0,0	73,9	0,0	0,0	120,6	412,0	469,6	524,5
4.3.1. Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	3,3	0,0	31,2	0,0	0,0	73,9	0,0	0,0	120,6	412,0	469,6	524,5
б) Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	3,3	0,0	31,2	0,0	0,0	73,9	0,0	0,0	120,6	412,0	469,9	524,5
ВСЕГО	68,3	0,0	49,0	140,7	0,0	126,6	61,5	0,0	193,5	523,6	581,2	655,0
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	3,3	0,0	31,2	0,0	0,0	73,9	0,0	0,0	120,6	412,0	469,6	524,5
Раздел 3. Дополнительное образование	82,2	0,0	7,3	83,6	0,0	17,8	83,6	0,0	28,6	161,4	178,4	197,0
4.1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, в том числе:	81,4	0,0	0,0	83,2	0,0	0,0	83,2	0,0	0,0	83,6	83,9	84,2
Формирование эффективной сети МОУ ДОД, обеспечения сетевого взаимодействия интеграции ресурсов школ	75,4	0,0	0,0	76,9	0,0	0,0	76,9	0,0	0,0	76,9	76,9	76,9
Организация системы летнего образовательного отдыха детей	6,0	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0	6,3	0,0	0,0	6,7	7,0	7,3
4.2.1. Реализации муниципального проекта системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.3. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей:	0,4	0,0	7,3	0,0	0,0	17,8	0,0	0,0	28,6	77,4	94,1	112,4
б) Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании	0,4	0,0	7,3	0,0	0,0	17,8	0,0	0,0	28,6	77,4	94,1	112,4
г) Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников МОУ ДОД	0,4	0,0	7,3	0,0	0,0	17,8	0,0	0,0	28,6	77,4	94,1	112,4
ВСЕГО	82,2	0,0	7,3	83,6	0,0	17,8	83,6	0,0	28,6	161,4	178,4	197,0
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	0,4	0,0	7,3	0,0	0,0	17,8	0,0	0,0	28,6	77,4	94,1	112,4
ИТОГО	193,3	0,0	260,5	393,7	0,0	401,6	374,8	0,0	475,4	991,8	1062,9	1181,8
в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников	17,1	0,0	95,1	0,0	0,0	173,1	0,0	0,0	249,1	320,4	415,9	509,1

Примечание:

\* Объемы финансирования за счет консолидированного бюджета Ростовской области на 2013-2015 годы указаны в соответствии с Областным законом Ростовской области от 24.12.2012 № 1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год на плановый период 2014 и 2015 годов», с утвержденными муниципальными нормативными правовыми актами и в соответствии с Областной долгосрочной целевой программой «Развитие образования в Ростовской области на 2010-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625.

Средства на обеспечение дополнительной потребности на реализацию мероприятий «дорожной карты» будут включены в расходы областного бюджета 2013 года при подготовке областного закона о внесении изменений в Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 №1009-ЗС «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014-2015 годов» и учтены на 2014-2018 годы при формировании областных законов об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период».

\*\* Объемы финансирования на 2016-2018 годы определены методом экспертных оценок.

Объемы потребности в финансовых средствах на указанные цели на 2016-2018 годы определены расчетным путем. Объем средств на реализацию мероприятия «Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования» рассчитан исходя из количества и стоимости дошкольных мест в группах полного дня, в семейных дошкольных группах, в группах кратковременного пребывания, стоимости оборудования и инвентаря, необходимого для оснащения вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства дошкольных образовательных организаций, а также объема средств на финансовое обеспечение расширения сети МДОУ по формуле:

$$V=V1+V2+V3, \text{ где}$$

V1 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в МДОУ, МОУ и МОУ ДОД, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (82,2 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (65, 25 и 25 соответственно);

V2 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений МДОУ) исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (22,2 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (22,5 и 14 соответственно);

V3 – объем средств, необходимый для создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях МДОУ, МОУ и МОУ ДОД, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (12,5 тыс. рублей) и количества мест на 2013-2015 годы (118, 34 и 10 соответственно) дополнительно к фонду оплаты труда, учтенному в бюджете 2015 года.

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников на 2014-2015 годы производилось на основании расчета необходимого годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, соответствующего Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Управляющий делами  
Администрации города

А.В. Демченко