

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2013 № 241

г. Ростов-на-Дону

В редакции постановлений Правительства Ростовской области
от 03.10.2013 № 626, от 02.06.2014 № 414

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области» (далее – План) согласно приложению.

2. Министерству общего и профессионального образования Ростовской области обеспечить реализацию Плана.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство общего
и профессионального
образования Ростовской
области

I. ИЗМЕНЕНИЯ

в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», утвержденную постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625, в государственную программу Ростовской области «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 596, в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации;

создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;

внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Ростовской области.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Ростовской области, предусматривает возможность получения всех детей в возрасте от 3 до 7 лет услуг дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего,

среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы
дошкольного образования Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая детей 7 лет)	тыс. человек	291,2	310,6	310,1	309,0	306,7	309,7
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	123,8	135,9	143,9	157,2	157,7	158,2
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования, на 1 января текущего года	тыс. человек	14,9	13,5	7,7	–	–	–
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, всего	тыс. мест	9,4	8,0	13,1	0,5	0,5	0,5
	В том числе:							
	с привлечением средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	1,3	2,6	–	–	–	–
	с привлечением возвратных средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	–	2,8	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в том числе высокозатратные места (строительство, реконструкция и пристрой), всего	тыс. мест	2,2	3,9	11,5	–	–	–
	В том числе:							
	с привлечением средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	0,4	0,5	0,7	–	–	–
	с привлечением возвратных средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	–	1,7	–	–	–	–
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	1,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	иные формы создания мест, всего	тыс. мест	5,8	3,6	1,1	–	–	–
	В том числе за счет:	тыс. мест						
	возврата в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов, всего	тыс. мест	0,2	0,0	0,2	–	–	–
	В том числе:							
	с привлечением средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	–	–	0,2	–	–	–
	приобретения зданий и помещений для реализации программ дошкольного образования, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования	тыс. мест	–	0,9	0,03	–	–	–
	с привлечением средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	–	0,9	0,03	–	–	–
	капитального ремонта, всего	тыс. мест	1,4	2,3	0,5	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	В том числе:							
	с привлечением средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	0,9	1,2	0,02	–	–	–
	с привлечением возвратных средств субсидии из федерального бюджета	тыс. мест	–	1,1	-	–	–	–
	создания групп кратковременного содержания (в том числе в модульных ДОУ)	тыс. мест	1,3	0,2	0,2	–	–	–
	создания семейных групп	тыс. мест	0,1	0,02	0,01	–	–	–
	открытия групп полного дня на базе свободных площадей школ, учреждений дополнительного образования детей и действующих детских садов (в том числе в модульных ДОУ)	тыс. мест	2,8	0,2	0,2	–	–	–
5.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	тыс. человек	35,7	36,4	37,2	37,2	37,3	37,3
	В том педагогические работники	тыс. человек	13,4	13,8	14,3	14,3	14,4	14,4
6.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	10,8	11,1	11,4	11,6	11,7	11,8
7.	Доля педагогических работников дошкольных образова-	процентов	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	тельных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория							
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60,2	60,1	60,0	59,9	59,8	59,7

4. Мероприятия по повышению эффективности
и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при	министерство общего и профессионального образования Ростовской области		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте

	выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации, включает в себя:		2013 год 2014 – 2015 годы	от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году; принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	организацию сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации в Ростовской области программ (проектов) развития дошкольного образования, в том числе показателей развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственной программы Ростовской области «Развитие образования» в части показателей развития дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в

				очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году
	разработку проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	
	строительство, реконструкцию и приобретение зданий дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014– 2015 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, а также оказания финансовой поддержки муниципальным образованиям на их приобретение
	разработку проектно-сметной документации на капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования	2013 год	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосроч-

		Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	ную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образовательных организаций
	капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 год	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образовательных организаций
	создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных	министерство общего и профессионального образования	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных

	подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций	Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		образованиях Ростовской области
	возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
	газификацию муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 – 2014 годы	–

		органы местного самоуправления (по согласованию)		
	организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	–
	финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения включает в себя:	–	–	–
	обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Федерации в части регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения усло-	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2018 годы	проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям в соответствии с предписаниями надзорных органов

	вий для развития разных форм дошкольного образования			
	организацию сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций – 2,2 процента к концу 2018 г.
	финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей

организациях в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для муниципальных дошкольных образовательных организаций			численности детей дошкольных образовательных организаций – 2,2 процента к концу 2018 г.
разработку мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций на территории муниципального образования Ростовской области в части предоставления помещения на специальных условиях	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»
разработку финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»
разработку методических рекомендаций	министерство общего	2013 год	методические рекомендации мини-

	для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	и профессионального образования Ростовской области		стерства общего и профессионального образования Ростовской области
	разработку нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных	2014 – 2018 годы	удельный вес численности дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования, 100 процентов начиная с 2017 года

		организаций (по согласованию)		
	разработку региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	издание приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области по реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год 2014 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области; принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	разработку основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2016 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
	организацию дошкольного образования,	органы местного	2014 –	утверждение локальным актом

	включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2018 годы	дошкольной образовательной организации перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды в каждой дошкольной образовательной организации
б.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов, включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов

	<p>оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника – 11,8 воспитанника по итогам 2018 года</p>
	<p>разработку должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>
	<p>разработку программ повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>программы повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>

	разработку программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование
	разработку персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
	разработку механизма доведения средств на реализацию персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций на основе утвержденных нормативов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников,	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности муни-

	в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			ципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в Ростовской области	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	аналитические отчеты по результатам мониторингов
	разработка методических рекомендаций по оценке качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 год	методические рекомендации по формированию показателей для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	распорядительные акты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об утверждении муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предо-

				ставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования включает в себя:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов
	обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)

	<p>апробацию моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2014 год</p>	<p>методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования</p>
	<p>внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в дошкольных образовательных организациях Ростовской области</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>	
	<p>планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>нормативные правовые акты органов местного самоуправления</p>
	<p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов;</p>

		участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)		доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,90 процента
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,90 процента
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования включает в себя:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные	2013 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов

		организации (по согласованию)		
	разработку (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	разработку методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта включает в себя:	министерство общего и профессионального образования	2013 – 2018 годы	

		Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)		
	организацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах органов местного самоуправления и сайтах дошкольных образовательных организаций, проведение семинаров и другие мероприятия)	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффектив-	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	аналитические отчеты по результатам мониторингов

ного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России			
---	--	--	--

Примечание.

Используемые сокращения:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

**5. Показатели повышения эффективности
и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	89,3	90,3	93,0	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

2.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году	процентов	20,9	21,0	21,1	21,2	21,3	21,4	повысится число детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования
3.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	–	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	процентов	1,6	1,7	1,8	1,9	2,1	2,2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возмож-

									ность получения дошкольного образования
4.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области	процентов	106,8	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	41,6	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы до 5 лет в общем числе педагогов	процентов	19,0	19,1	19,2	19,3	19,4	19,5	будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленную, в том числе, на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования Ростовской области;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования Ростовской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся образовательных организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций общего образования Ростовской области, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

улучшение качества подготовки выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: введение оценки деятельности организаций общего образования Ростовской области на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;

обеспечение безопасного подвоза обучающимся малокомплектных сельских школ Ростовской области независимо от места проживания;

обеспечение обучающимся образовательных организаций общего образования Ростовской области доступа к сети Интернет, создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях общего образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	424,9	432,7	439,5	446,0	451,7	454,6
2.	Численность обучающихся образовательных организаций общего образования	тыс. человек	373,5	381,8	387,4	393,0	399,9	406,1
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	человек	12,4	12,6	12,7	12,8	12,9	13,1
4.	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 – 8-х классов)	процентов	38,4	46,0	56,0	67,0	78,0	90,0
5.	Доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	99,95	99,95	99,95	99,95	99,95	99,95
6.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	37,7	37,5	37,4	37,3	37,2	37,1
7.	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	90,5	91,5	92,5	93,5	94,5	95,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов включает в себя:			удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования – 90 процентов до конца 2018 года; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ – 1,71 процента к концу 2018 г.; сближение показателя

				должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
	поэтапное введение в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования во всех организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 – 2014 годы	удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100 процентов с 1 сентября 2014 г.
	поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5 – 8-х классах в образовательных организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию); ГБОУ ДПО РО	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся 5 – 8-х классов образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования – 100 процентов с 1 сентября 2018 г.

		РИПК и ППРО		
	разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, – 95,5 процента к концу 2018 г.
	реализацию мероприятий по оснащению образовательных организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	школьной мебелью			
	учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием			
	компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением			
	спортивным оборудованием и инвентарем			
	технологическим оборудованием для школьных столовых			
	автотранспортными средствами для перевозки детей			
	прочими основными средствами			

	<p>обеспечение обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию);</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>обеспеченность обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>
	<p>обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p>	<p>ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>увеличение педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>
	<p>проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности организаций общего образования Ростовской области</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p>	<p>2013 год</p>	<p>принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую про-</p>

		департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	грамму «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, включая газификацию, по капитальному и текущему ремонту образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2015 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	разработку проектно-сметной документации на капитальный ремонт образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2015 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	создание сетей по обмену передовым опытом по реализации федеральных госу-	министерство общего и профессионального	2014 – 2015 годы	

	дарственных образовательных стандартов общего образования	образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)		
	корректировку нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-3С о межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских	2014 – 2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в

	методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников включает в себя:	учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ – 1,71 процента к 2018 году. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
	формирование региональных центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовку и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга
3.	Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образова-

	школьников в организациях общего образования Ростовской области	Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		ния с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области
4.	Разработка на основе федеральной программы региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)	2014 – 2015 годы	региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
	пилотную апробацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля	2015 – 2016 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

		(по согласованию)		
	<p>реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <p>выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества;</p> <p>формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;</p> <p>ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)</p>	2017 – 2018 годы	<p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области – 24 процента по итогам 2018 года</p>

Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами – 90 процентов к концу 2018 г.
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов
7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области – 24 процента по итогам 2018 года
8.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 год	число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего

	<p>методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников включает:</p>	<p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		<p>образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100 процентов начиная с 2014 года; число/удельный вес областных государственных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100 процентов</p>
	<p>разработку (изменение) показателей оценки эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования Ростовской области, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности – 100 процентов начиная с 2014 года; число/удельный вес областных государственных образовательных организаций общего образо-</p>

				вания, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100 процентов
9.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБУ РО РЦО и СО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ – 1,71 процента к концу 2018 г.; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
10.	Разработка и утверждение региональной программы поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, включает: принятие нормативных	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного	2016 год	региональная программа поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях

<p>актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования образовательных организаций общего образования Ростовской области в их финансовом обеспечении, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в том числе:</p>	<p>самоуправления (по согласованию)</p>		
<p>создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p>	<p>2015 год</p>	

	общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)		
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов
	реализацию моделей эффективного контракта в общем образовании в образовательных организациях общего образования Ростовской области в штатном режиме	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	планирование дополнительных расходов	министерство общего	2013 –	Областной закон об областном

	областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2018 годы	бюджете на текущий финансовый год и на плановый период; постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих государственных программ Ростовской области
	приведение в соответствие нормативных актов образовательных организаций общего образования Ростовской области, режима работы педагогических работников с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	локальные акты муниципальных образовательных организаций общего образования
12.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов; доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым

				при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,95 процента
13.	Разработка на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования Ростовской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования – 24 процента к концу 2018 г.
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	

14.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия), включение учебных модулей в курсы повышения квалификации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	аналитические отчеты по введению эффективного контракта
	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБУ РО РЦО и СО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта

Примечание.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ГБУ РО РЦО и СО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ЕГЭ – единый государственный экзамен.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере
общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	процентов	1,89	1,85	1,81	1,79	1,75	1,71	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	41,4	41,9	42,0	42,2	42,4	42,7	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	процентов	11,9	12,8	13,7	15,7	20,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять

	образовательных организаций общего образования Ростовской области								не менее 24 процентов общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования, подведомственных департаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	процентов	6,4	13,3	16,1	21,0	23,0	24,0	
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	103,5	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов от средней заработной платы в Ростовской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ростовской области включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 50 процентов школьников будут охвачены олимпиадным движением.

Не менее 40 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте от 5 до 18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг организаций дополнительного образования детей.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики
системы дополнительного образования детей Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)	тыс. человек	514,2	521,4	528,6	535,8	543,0	550,3
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	процентов	73,9	74,1	74,3	74,5	74,8	75,0
3.	Численность педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3
4.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	человек	70,4	71,4	72,4	73,4	74,4	75,4
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования», муниципальные программы в части мероприятий по развитию	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2014 – 2015 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования – не менее 75 процентов к концу

	<p>дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		<p>2018 г.; принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»</p>
	<p>организация мониторинга и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Ростовской области</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>аналитические материалы по результатам мониторинга</p>

2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	издание распорядительных документов министерства общего и профессионального образования Ростовской области, министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, органов местного самоуправления в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
	мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией	органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	нормативные акты органов местного самоуправления
	проведение мероприятий в рамках областной долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и государственной программы Ростовской области «Развитие физической культуры и спорта» по строительству, реконструкции и капитальному ремонту спортивных объектов учреждений дополнительного образования Ростовской области	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2013 2014 – 2017 годы	снижение доли объектов с низким техническим уровнем, большим моральным и физическим износом в соответствии с требованиями действующих нормативных актов, увеличение численности вновь построенных объектов
3.	Распространение современных региональ-	министерство общего	2015 – 2017 годы	охват детей в возрасте от 5 до

	ных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей включает в себя:	и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		18 лет программами дополнительного образования – не менее 75 процентов к концу 2018 г.
	обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей Ростовской области с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2017 годы	увеличится численность педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей
4.	Апробация и внедрение на территории Ростовской области разработанных	министерство общего и профессионального	2014 – 2015 годы	увеличится доля государственных (муниципальных) образова-

	Министерством образования и науки Российской Федерации моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		тельных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	увеличится число муниципальных образований Ростовской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
	проведение областного конкурса организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	положение об областном конкурсе организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональных и муниципальных программ (проектов) системы	министерство общего и профессионального	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего

	выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – не менее 50 процентов к концу 2018 года
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года
	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2014 – 2016 годы	методические рекомендации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании

		<p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		детей
	<p>поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2013 – 2018 годы	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
	<p>планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство</p>	2013 год	<p>Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;</p> <p>постановления Правительства Ростовской области об утверж-</p>

		культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	дении соответствующих областных долгосрочных целевых программ; государственных программ Ростовской области; нормативные правовые акты органов местного самоуправления
	проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория – не менее 99,8 процента

	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
	<p>оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
8.	<p>Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>утверждение распорядительным актом министерства общего и профессионального образования Ростовской области показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования и показателей эффективности деятельности руководителей</p>

	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	мониторинг результатов организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) к 2018 году – 100 процентов
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	

Примечание.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности
и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	73,9	74,1	74,3	74,5	74,8	75,0	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	51,8	46	47	48	49	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области	процентов	80,8	80,2	85,0	90,0	100,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей Ростовской области будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей по итогам 2017 года составит 100 процентов от средней заработной платы учителей в Ростовской области

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций; нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

информационно-методическое, нормативно-правовое и мониторинговое сопровождение деятельности образовательных учреждений культуры и искусства.

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Проведение аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт.

Развитие системы профессионального обучения и профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание пяти многофункциональных центров прикладных квалификаций; обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

совершенствование системы методического сопровождения образовательной деятельности в сфере культуры и искусства.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях составит не менее 100 процентов к средней заработной плате Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики
системы профессионального обучения и среднего
профессионального образования Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования, из них:	тыс. человек	59,6*	59,6*	58,7*	56,2*	54,0*	52,8*
2.	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	12,4	12,4	12,6	12,7	12,8	12,9
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	56,5	50,0	48,0	45,1	44,7	44,2
4.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8

* Приведенный контингент организаций регионального подчинения по форме федерального статистического наблюдения СПО-1, форме № 1 (профтех) – учреждения СПО реализующие программы НПО, учреждения НПО, реализующие программы НПО.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества
услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 год	удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения – 55,6 процента;
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования, в том числе: разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

	<p>реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>укрупнение сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учреждений начального профессионального образования;</p> <p>формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию);</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство здравоохранения Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;</p> <p>Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	
	<p>мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования;</p> <p>проведение анализа укрупнения сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом;</p> <p>предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>ГАУ РО РИАЦ</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>информация в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах мониторинга укрупнения сети организаций среднего профессионального образования;</p>
	<p>реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» и государственной</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской</p>

	<p>программы Ростовской области «Развитие образования», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессионального образования:</p> <p>выполнение комплекса противопожарных мероприятий;</p> <p>выполнение комплекса антитеррористических мероприятий;</p> <p>предпроектные работы, разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт;</p> <p>капитальный ремонт учреждений профессионального образования;</p> <p>привлечение внебюджетных средств;</p> <p>поэтапная модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций (оснащение современным учебно-производственным оборудованием, вычислительной техникой и т.д.)</p>		<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>области на 2010 – 2015 годы»; государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части модернизации учебно-материальной базы образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе направленной на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования;</p> <p>разработка, утверждение и реализация региональной программы развития профессионального образования Ростовской области на 2014 - 2015 годы;</p>
	<p>реализация мероприятий в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Культура Дона на 2010 – 2014 годы», направленных на приобретение основных средств для государственных образовательных учреждений культуры</p>	<p>министерство культуры Ростовской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов областной долгосрочной целевой программы</p>
	<p>реализация основного мероприятия «Развитие образования в сфере культуры и искусства» в рамках государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма»</p>	<p>министерство культуры Ростовской области</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов областной государственной программы</p>
	<p>реализация областной долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы», государственной программы Ростовской области «Развитие физической культуры и спорта»</p>	<p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области</p>	<p>2013 год</p> <p>2014 – 2018 годы</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов областной долгосрочной целевой программы</p> <p>обеспечение достижения целевых индикаторов областной государственной программы</p>
	<p>мониторинг реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской</p>	<p>2013 год</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов областной государственной программы</p>

	<p>программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственной программы Ростовской области «Развитие образования» и оценка достижения показателей результативности</p>	<p>области; ГАУ РО РИАЦ</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	
	<p>внесение изменений и дополнений в подпрограмму «Развитие профессионального образования» государственной программы Ростовской области «Развитие образования», направленных на модернизацию: учебно-производственного оборудования; учебно-методического оснащения образовательного процесса</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2014 год</p>	
	<p>разработка региональной программы развития профессионального образования Ростовской области на 2014 – 2015 годы, направленной на приведение условий обучения в соответствие требованиям ФГОС нового поколения и работодателей (с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования): по оснащению учебно-производственным оборудованием; по учебно-методическому оснащению образовательного процесса; по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2014 год</p>	
	<p>реализация региональной программы развития профессионального образования Ростовской области – победителя в конкурсном отборе на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	

	образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	образования (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)		
	заключение соглашений с Минобрнауки России о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Ростовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	Минобрнауки России; органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования	2014 – 2015 годы	
	организация и проведение мониторинга реализации региональной программы развития профессионального образования Ростовской области и подведения итогов ее реализации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2015 годы	
	разработка предложений по включению в государственную программу Ростовской области «Доступная среда», направленных на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	
	внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Доступная среда», направленных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования	министерство труда и социального развития Ростовской области; министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2017 годы	
3.	Создание в Ростовской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в том числе:		2014 – 2018 годы	
	согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по коли-	министерство общего и профессионального	2014 год	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляю-

	честву создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций;	образования Ростовской области		щих обучение на базе среднего (полного) общего образования – 5 единиц;
	создание пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций	Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 год	
	формирование региональной нормативно-правовой и методической базы создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций (на основе федеральных документов)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	
	разработка и утверждение регионального нормативно-правового акта, регламентирующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	
	создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
	формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство экономического развития Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2015 годы	
	разработка и утверждение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение с учетом заявок работодателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	
	разработка и утверждение порядка	министерство общего и	2014 –	

	формирования государственного задания многофункциональным центрам прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональное обучение с учетом заявок работодателей	профессионального образования Ростовской области	2015 годы	
	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	
	привлечение работодателей к итоговой аттестации выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	

	организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	
	предоставление ежегодных отчетов об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе: инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности этих организаций в целях развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 – 2014 годы	численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) – 13,5 человек; удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения – 55,6 процента; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области, регламентирующий внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области, регламентирующий создание
	инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физичес-	2013 – 2014 годы	

		кой культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ		и порядок функционирования центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами
	анализ эффективности использования ресурсных центров и возможности для организации коллективного пользования ими	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 год	
	проектирование сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2014 годы	
	разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области;	2013 – 2014 годы	

		<p>министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>		
	<p>разработка региональной методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	
	<p>участие в разработке региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональной квалификации с участием работодателей (на основе федеральных)</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	

	разработка и утверждение нормативно – правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2015 – 2016 годы	
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования и их руководителей (с учетом федеральных методических рекомендаций); разработка показателей оценки эффективности деятельности основных категорий работников (с учетом федеральных методических рекомендаций); оценка деятельности руководителей подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования; оценка деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработной платы	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 год	доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников – 100 процентов
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:			

	<p>направление материалов в Министерство образования и науки Российской Федерации для участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2016 год</p>	<p>удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения – 55,6 процента</p>
	<p>заявки и критерии оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации;</p>			
	<p>разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета;</p> <p>внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>министерство</p>	<p>2017 – 2018 годы</p>	

	среднего профессионального образования	здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
7.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	
8.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2014-2016 годы	
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной	2013 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017

	<p>поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>подготовки и среднего профессионального обучения (по согласованию); министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>		<p>года</p>
	<p>Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона. В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Федерации: отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях; заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>участие Ростовской области в апробации модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах апробации моделей эффективного контракта; проведение не менее 3 семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с работниками образовательных организаций</p>

<p>апробации модели эффективного контракта</p>			
<p>разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта для работников образовательных организаций, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников; подходов к нормированию труда различных категорий работников; порядка оценки результата деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательных организаций в рамках перехода к эффективному контракту</p>			
<p>типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат и условия осуществления труда</p>			
<p>координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта. Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта. Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			
<p>Внедрение апробированной модели эффективного контракта в систему профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>областной закон об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период в части финансового обеспечения деятельности образовательных организа-</p>

	<p>Обеспечение дифференцированной оплаты труда работникам на основе эффективного контракта</p>	<p>министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)</p>		<p>ций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений в соответствующие государственные программы Ростовской области</p>
	<p>Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>локальные акты министерств и ведомств, определяющие критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для установления стимулирующих выплат</p>

		учебных заведений Ростовской области		
	внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2018 годы	
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими работниками в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования: организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; подготовка информационных материалов и распространение их через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта; проведение разъяснительной работы по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений	2013 – 2018 годы	

	<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>отбор лучших практик эффективного контракта;</p> <p>предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Ростовской области</p> <p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>министерство здравоохранения Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;</p> <p>ГАУ РО РИАЦ</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	
10.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>разработка и утверждение региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>получение независимой оценки эффективности деятельности руководителя;</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>министерство здравоохранения Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>проведение не менее 3 семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта;</p> <p>аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций</p>

	договора.	Ростовской области		
	<p>информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:</p> <p>информационное сопровождение мероприятий по внедрению эффективного контракта:</p> <p>организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта;</p> <p>подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях;</p> <p>проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>министерство здравоохранения Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>	2013 – 2018 годы	
	<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:</p> <p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>отбор лучших практик внедрения эффективного контракта;</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>ГАУ РО РИАЦ</p>	2015 и 2017 годы	

	предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации			
11.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 год	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года; доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория - не менее 99,85 процентов
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;	2014 – 2018 годы	доведение доли работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования до 40,0 процентов по итогам 2018 года Численность студентов, обучающихся по

	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		<p>образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения составит по итогам 2018 года 13,5 человек</p>
--	---	---	--	--

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГАУ РО РИАЦ – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»;

НПО – начальное профессиональное образование;

СМИ – средства массовой информации;

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	–	1	2	3	4	5	будут созданы и функционировать 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55,6 процента выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения сферы культуры, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	не менее 40 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций сферы культуры будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате Ростовской области	процентов	102,3	93,3	93,4	93,6	100,0	100,0	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях составит не менее 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области
5.	Число реорганизуемых профессиональных образовательных организаций	единиц	4	4	2	2	–	–	будет реорганизовано 12 профессиональных образовательных организаций
6.	Охват населения в возрасте 25 – 65 лет программами дополнительного профессионального образования	процентов	25,3	29,0	37,0	37,0	37,0	37,0	увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профилактической работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

установление норматива численности работников органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних.

комплектование органов опеки и попечительства квалифицированными специалистами.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Создание эффективной системы постинтернатного сопровождения выпускников.

Повышение численности педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с первой и высшей квалификационной категорией.

Повышение качества работы органов опеки и попечительства и недопущение ими нарушений федерального и областного законодательства в части защиты прав и законных интересов несовершеннолетних граждан.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1.	Численность педагогических работников в организациях для	тыс. человек	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7

1	2	3	5	6	7	8	9	10
	детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей							
2.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3
3.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	человек	2,0	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году составит 1,3 тыс. человек
	Реализация пилотного проекта по созданию «Центра профилактики социального сиротства» на базе ГКОУ РО детского дома г.Азова	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	
2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	министерство общего и профессионального образования Ростовской области		

1	2	3	4	5
	Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2017 годы	сокращение количества организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2017 году до 30
	Создание «Центра профилактики социального сиротства» на базе ГКОУ РО детского дома г. Азова	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	будет реорганизована одна организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	Создание «Центров по передаче детей в семьи граждан» на базе детских домов № 5 г. Таганрога, № 8 г. Новочеркаска, № 10 г. Ростова-на-Дону	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	будут реорганизованы 3 организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области		реализация Комплексной программы мер по социальной адаптации и сопровождению выпускников образовательных учреждений из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 06.10.2011 № 29
	Создание обновляемого Банка данных выпускников государственных образовательных организаций с указанием сведений по изменению места пребывания выпускников.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Создание на базе государственных образовательных организаций Ростовской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб сопровождения выпускников.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Организация проведения комплекса профориентационных мероприятий для выпускников государственных образовательных организаций Ростовской области из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на информирование о возможностях получения профессионального образования и последующего трудоустройства по полученной профессии (специальности).	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
	Оказание содействия в трудоустройстве выпускникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе имеющим группу инвалидности	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2016 годы	
	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», инновационных стажировочных площадок по вопросам социальной адаптации, постинтернатного сопровождения выпускников, профилактики социального сиротства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2016 годы	
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	доля детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), в семейные детские дома и патронатные семьи), находящихся в государственных (муниципальных) учреждениях всех типов – 98,80 процента по итогам 2018 года
	Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Мероприятия по реализации дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	
5	Разработка и издание методических рекомендаций для специалистов органов опеки и попечительства по вопросам: семейного устройства детей-сирот, адаптации детей-сирот в семьях принимающих родителей, профилактики возвратов детей-сирот из принимающих семей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; ГБОУ «Областной центр психолого-	2014 – 2018 годы	

1	2	3	4	5
		педагогической реабилитации и коррекции»		
Поэтапный переход к эффективному контракту в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
1	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта и апробация региональных моделей эффективного контракта в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, министерство здравоохранения Ростовской области	2013 – 2018 годы	доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, министерство здравоохранения Ростовской области	2013 – 2017 годы	

Примечания.

Используемые сокращения:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	78,9	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников будет соответствовать средней заработной плате в Ростовской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Доля детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), в семейные детские дома и патронатные семьи), находящихся в государственных (муниципальных) учреждениях всех типов	процентов	98,68	98,70	98,72	98,75	98,78	98,80	увеличение доли детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам, воспитывающихся в семьях опекунов, попечителей, приемных родителей, усыновителей (удочерителей), до 98,80 процента
3.	Число ликвидируемых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	–	1	2	1	–	–	будет ликвидировано 4 организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
4.	Число реорганизуемых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	–	1	3	–	–	–	будет реорганизовано 4 организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

VI. Сведения о федеральных образовательных организациях, расположенных на территории Ростовской области

1. Основные количественные характеристики федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Дошкольные образовательные организации								
1.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,349	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	рублей	20 865	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных учреждений дошкольного образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате в сфере общего образования по Ростовской области	процентов	111,7	–	–	–	–	–
Образовательные организации общего образования								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций общего образования	тыс. человек	0,112	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования	рублей	22 221	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования, распо-	процентов	102,8	–	–	–	–	–

1	2	3	5	6	7	8	9	10
	ложенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области							
Образовательные организации дополнительного образования детей*								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	–	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей	рублей	–	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций дополнительного образования детей, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате в сфере общего образования по Ростовской области	процентов	–	–	–	–	–	–
Образовательные организации начального и среднего профессионального образования								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	0,672	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	рублей	19 309	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	89,3	–	–	–	–	–
Образовательные организации высшего профессионального образования								
1.	Численность преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области	тыс. человек	8,4	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области	рублей	31 901	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	147,6	–	–	–	–	–
Организации сферы науки								
1.	Численность научных сотрудников в учреждениях образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания	тыс. человек	1,774	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата научных сотрудников учреждений образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания	рублей	28 377	–	–	–	–	–

1	2	3	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников учреждений образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	131,3	–	–	–	–	–

* Данные не публикуются в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных, полученных от единственных организаций в соответствующей сфере деятельности в данном субъекте Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (статьи 4, 9)

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко