



От работодателя:
Заведующий МБДОУ детский сад № 49

Г.Ю. Цветкова



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

Е.М.Семенова

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №49**

на 2014 - 2017г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный

№ 4510/16-1810 от 22.02.2016

Зам. начальника управления по труду

И.Н.Глазков

Зам. нач. управления по Труду
И.Н. Глазков

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Новочеркасск,

2016

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору (1780)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №49 в лице заведующего Цветковой Галины Юрьевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Семеновой Елены Михайловны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №2 от 15.12.2015) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 изменение (дополнение):

1.1 Дополнить РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА ТРУДА. П. 6.1.после слов «регулируется Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 N 273-ФЗ», фразой «Федеральным законом от 01.12.2014 «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;

1.2.Приложение 1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №49 г. Новочеркасска. Раздел 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ. Пункт 6.3. Продолжительность отпусков.

После слов «главный бухгалтер – 28 календарных дня» исключить фразу «+ 12 дней за ненормированный рабочий день»;

1.3 Приложение 3. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ детский сад № 49 города Новочеркасска.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера пункт 3.6. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0. подпункт 3.6.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов по следующим показателям, дополнить следующими фразами:

- за продуктивность учебного процесса и его соответствие современным требованиям;

- за высокое качество результатов обучения и эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных в образовательном процессе;

- за высокий подход к работе, введение новых технологий в образовательный процесс;

- за разработку, внедрение и выполнение мероприятий, направленных на повышение качества образовательного процесса;

- за качественный уровень входящих и подготовки исходящих документов, в первую очередь по выполнению поручений заведующего детским садом;

- за качественный уровень подготовки информационно-аналитических и методических материалов;
- за оперативность работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию и высокую исполнительную дисциплину;
- за творческий подход работника к подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности управления;
- за представление инициативных и творческих предложений по выработке единой политики управления и нормативно-правового обеспечения в образовательной деятельности;
- за освоение новых технических средств и методов работы;
- за эксплуатацию системы электронного документа-оборота и высокое качество ведения бухгалтерского учета;
- за организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования детского сада в течении учебного года;
- за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении детского сада;
- за качественную работу сторожей в ночное время ;
- за качественное приготовление пищи и работы пищеблока;
- за качественную работу по ремонту и стирке белья и спецодежды;
- за качественную работу по ремонту зданий и оборудования ДОУ;
- за результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками;
- за своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;
- за участие во внедрении инновационных образовательных программ в рамках приоритетного национального проекта "Образование";
- за участие в создании и функционировании экспериментальной площадки;
- за подготовку победителей (призеров) городских, областных, всероссийских олимпиад, смотров, конкурсов и др.;
- за проведение мастер - классов и открытых просмотров педагогического процесса в рамках МО, ПДС, КПК;
- за участие работника в конференциях, конкурсах и др.;
- за исследовательскую работу, проведение экспериментальной работы по апробации содержания образования.

- участие во внедрении инновационных образовательных программ в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;
- участие в создании и функционировании экспериментальной площадки;
- подготовка победителей (призеров) городских, областных, всероссийских олимпиад, смотров, конкурсов и др.;
- проведение мастер - классов и открытых просмотров педагогического процесса в рамках МО, ПДС, КПК;
- участие работника в конференциях, конкурсах и др.;
- исследовательская работа, проведение экспериментальной работы по апробации содержания образования;

1.4. Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера пункт 3.7. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Исключить.

1.5 Приложение 4. Положение об условиях и порядке премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №49.

В пункте 2.1. исключить абзацы:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в учетном периоде;
- качественную подготовку и проведение мероприятий связанных с уставной деятельностью учреждения;

В пункте 2.4., в первом абзаце заменить слово «директора» на слово «заведующего» .

Настоящее изменение вступает в силу с 12.01.2015 г.

2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 изменение (дополнение):

наименование организации читать «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №49» (На основании Федерального закона от №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», постановлений Администрации города от 30.11.2010 №260 «О порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, утверждения уставов муниципальных учреждений и внесение в них изменений» от 30.11.2010 №2602 «Об осуществлении отраслевыми (функциональными) органами Администрации города функций и полномочий учредителя муниципального учреждения»)

Настоящее изменение вступает в силу с 15.05.2015 г.

3. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 изменение (дополнение):

3.1. дополнить РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА ТРУДА. П. 6.1. после слов «Постановлением Администрации города Новочеркасска №318 от 12.03.2013 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 25.05.2011 №848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркасска» (в редакции от 18.12.2012 №2926) фразой О внесении изменений в постановление Администрации города от 25.05.2011, № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркасска» (в редакции от 27.04.2015 № 823);

3.2. Приложение 3. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ детский сад № 49 города Новочеркасска: в новой редакции.

3.3. Приложение 4. Положение об условиях и порядке премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №49 - удалить

3.4. Приложение 5 Соглашение по охране труда работников МБДОУ детского сада № 49 считать Приложением 4.

Настоящее изменение вступает в силу с 15.06.2015 г.

4. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 изменение (дополнение):

Штатное расписание МБДОУ детского сада № 49 на 01.09.2015г. в новой редакции.

Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2015 г.

5. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 изменение (дополнение):

Раздел 6. Оплата труда пункт 6.6. заменить предложение «Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц 1 и 15 числа.» на

«В соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации выплата заработной платы производится 2 раза в месяц 7 и 22 числа месяца.

Настоящее изменение вступает в силу с 15 января 2016 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 14-17 гг.

Заведующий МБДОУ детский сад № 49

_____ Г.Ю. Цветкова

Председатель первичной профсоюзной
Организации МБДОУ детский сад №49

_____ Е.М. Семенова

